



Objectifs de la formation

- Prendre en compte la personnalité du candidat et du recruteur pour mieux recruter
- Apprendre à détecter le type de personnalité de ses candidats sur la base de l'Ennéagramme
- Mieux tenir compte de sa propre personnalité dans l'évaluation
- Optimiser le plan d'intégration et le management des futurs embauchés

Compétences à atteindre

- Maîtriser les différentes personnalités de l'Ennéagramme
- Adopter une posture d'écoute active, questionner efficacement, confronter avec bienveillance
- Approfondir les réponses de son interlocuteur pour accéder aux éléments profonds de sa personnalité
- Comprendre et Elaborer une intégration et un management adaptés à chaque personnalité

Public

Cette formation s'adresse à toute personne en situation d'évaluation de candidatures (Dirigeants, RH, managers...)

Les participants ont été formés à l'Ennéagramme, a minima lors d'un module de découverte (2 jours) et ont découvert leur type.

Modalités pédagogiques

- Exercices ludiques et pratiques entre participants
- Mise en situation réelle pendant la formation avec intervenant externe
- Travail intersession supervisé par un consultant Taolia
- L'expertise des consultants Taolia certifiés Ecole de la Tradition Orale, le CEE de Eric Salmon

Sessions de 3 jours

5-6 octobre et 27 novembre 2020

Lieu

TAOLIA
1 Rue Alessandro Volta - 44470 CARQUEFOU

Tarif

1500 € HT

Programme

Jour 1 : rappel et apprentissage méthodologique

Rappel des fondamentaux de l'Ennéagramme :

Découverte du processus d'évaluation

- Créer la relation et les conditions de succès
- Aller à la découverte de la personnalité du candidat
- Savoir poser des questions

Mise en situation et évaluation en groupe :

- Atelier pratique par trinôme : entretien de 45 minutes, débriefing collectif et apports du consultant

Jour 2 : Mise en situation réelle et applications professionnelles

Cas réel

- Mise en situation avec des participants externes

Compatibilité entre types

- Savoir évaluer la personnalité du manager qui recrute et ses besoins
- Quel impact à mon propre type dans un entretien ?
- Avec quel(s) type(s) suis-je moins à l'aise ? Comment le limiter ?

Travail en intersession (entre les deux premiers jours et le troisième)

Les participants réalisent deux vidéos permettant une supervision à distance par les consultants Taolia (2 heures de supervision par participant)

Jour 3 : Manager, gérer les talents avec l'Ennéagramme

Restitution orale de mise en application (ROMA) intersession

- Partage entre participants sur l'expérience intersession pour capitaliser sur le vécu de chacun : succès, difficultés rencontrées, conseils

Approfondissement de la méthode d'évaluation pour les candidats internes

- Les relations manager / managé : détermination des pistes de développement de l'évalué et du plan d'action de l'accompagnement

Apprendre à faire du feedback aux candidats :

- Identifier les 6 niveaux de feedback et leur utilisation pour les types Ennéagramme

Comment manager avec l'Ennéagramme

Quelles sont les pistes de développement pour chaque type Ennéagramme